



COMUNE DI OPI



VERBALE ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 Data 30-10-2023	Linee di indirizzo della Giunta alla delegazione trattante di parte pubblica pe il CCDI normativo.
--	---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **11:00** e successive nella sala comunale.

Convocata dal Sindaco come previsto dal vigente Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Di Santo Antonio	SINDACO	Presente
Boccia Odorisio	VICE SINDACO	Presente
Gentile Filippo	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Mangiapane Barbara.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Di Santo Antonio, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO

- l'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 20009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) *alla performance individuale;*
 - b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso o alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose per la salute”*;

PRESO ATTO CHE

- il Titolo II – Relazioni Sindacali – del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione di G.C. N. 41 del 30/10/2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

CONSIDERATO CHE

- è competenza dell'organo politico esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi ritenuti necessari al fine di orientare e finalizzare l'azione negoziale al conseguimento degli obiettivi di performance;
- si rende necessario dare avvio alla fase di contrattazione finalizzata alla stipula del nuovo CCDI decentrato 2023 – 2025, a seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

RICHIAMATO

l'art. 8, comma 1, del CCNL 2019/2021, ai sensi del quale *“Il contratto collettivo nazionale ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

RITENUTO

necessario, per quanto sopra descritto, fornire criteri e direttive ai quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nello svolgimento dei negoziati per la stipula del CCDI normativo relativo al triennio giuridico 2023 – 2025, come di seguito enunciati:

1. le indennità previste dal CCNL devono essere quantificate e attribuite in base alle mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente, e le concrete necessità organizzative dell'Amministrazione Comunale;

2. stabilire le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità destinati a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, siano attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, ai sensi e nei limiti dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021;
3. ridefinire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, attraverso l'adozione di meccanismi premianti nei confronti di quei dipendenti che effettivamente contribuiscono all'aumento della qualità dei servizi, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. 74/2017; nel caso in cui la revisione di tali meccanismi comporti riflessi sul vigente regolamento per le performance, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato regolamento;
4. ridefinire i criteri per l'individuazione e la corresponsione della indennità condizioni lavoro, prevista dall'art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (disagio, rischio, maneggio valori), prestando particolare attenzione alla revisione dei valori minimi e massimi;
5. individuare i criteri ed il valore massimo dell'indennità di funzione, di cui all'art. 97 del CCNL funzioni locali 2019 – 2021;
6. ridefinire i criteri per l'attivazione dell'istituto della reperibilità, nonché, nel caso di attivazione dell'istituto, le modalità di attribuzione dello stesso, la misura della relativa indennità e il numero massimo di turni di reperibilità effettuabili nell'arco di un mese;
7. istituire la Banca delle Ore, disciplinandola ai sensi dell'art. 33 del CCNL Funzioni Locali, e stabilendo il limite massimo individuale delle ore che vi possono confluire;
8. individuare il limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32 del CCNL Funzioni Locali;
9. definire i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
10. definire le linee di indirizzo ed i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
11. valorizzare i differenziali stipendiali con piena applicazione dell'art. 14 del CCNL funzioni locali (progressioni economiche all'interno delle aree), rimandando alla contrattazione del CCDI economico la valutazione in merito all'effettuazione delle progressioni economiche nelle annualità 2023 e 2024. Nel caso in cui il futuro CCDI normativo comporti modifiche al vigente Regolamento per le progressioni economiche, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato Regolamento;
12. definire i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ. Nel caso in cui la revisione di tali meccanismi comporti riflessi sul vigente regolamento per le performance, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato regolamento;
13. incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, esclusivamente nel caso in cui tali incrementi non comportino una riduzione del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79;
14. valutare la fattibilità giuridica ed economica di effettuare le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13 e dell'art. 15, del CCNL Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

CONSIDERATO CHE

la presente deliberazione si configura quale mero atto di indirizzo e che, pertanto, non necessita dell'espressione dei pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 de d.lgs. n. 267/2000;

VISTO

- I CCNL di comparto;
- le linee guida ARAN in materia di contrattazione decentrata integrativa;

Con votazione favorevole unanime

DELIBERA

1. di considerare quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, quale motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della L. n. 241/1990, e ss.mm.ii.;
2. di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive per la stipula del CCDI Normativo per il triennio 2023 – 2025:
 1. le indennità previste dal CCNL devono essere quantificate e attribuite in base alle mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente, e le concrete necessità organizzative dell'Amministrazione Comunale;
 2. stabilire le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità destinati a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, siano attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, ai sensi e nei limiti dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021;
 3. ridefinire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, attraverso l'adozione di meccanismi premianti nei confronti di quei dipendenti che effettivamente contribuiscono all'aumento della qualità dei servizi, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. 74/2017; nel caso in cui la revisione di tali meccanismi comporti riflessi sul vigente regolamento per le performance, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato regolamento;
 4. ridefinire i criteri per l'individuazione e la corresponsione della indennità condizioni lavoro, prevista dall'art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (disagio, rischio, maneggio valori), prestando particolare attenzione alla revisione dei valori minimi e massimi;
 5. individuare i criteri ed il valore massimo dell'indennità di funzione, di cui all'art. 97 del CCNL funzioni locali 2019 – 2021;
 6. ridefinire i criteri per l'attivazione dell'istituto della reperibilità, nonché, nel caso di attivazione dell'istituto, le modalità di attribuzione dello stesso, la misura della relativa indennità e il numero massimo di turni di reperibilità effettuabili nell'arco di un mese;
 7. istituire la Banca delle Ore, disciplinandola ai sensi dell'art. 33 del CCNL Funzioni Locali, e stabilendo il limite massimo individuale delle ore che vi possono confluire;
 8. individuare il limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32 del CCNL Funzioni Locali;

9. definire i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
10. definire le linee di indirizzo ed i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
11. valorizzare i differenziali stipendiali con piena applicazione dell'art. 14 del CCNL funzioni locali (progressioni economiche all'interno delle aree), rimandando alla contrattazione del CCDI economico la valutazione in merito all'effettuazione delle progressioni economiche nelle annualità 2023 e 2024. Nel caso in cui il futuro CCDI normativo comporti modifiche al vigente Regolamento per le progressioni economiche, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato Regolamento;
12. definire i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ. Nel caso in cui la revisione di tali meccanismi comporti riflessi sul vigente regolamento per le performance, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di procedere all'adeguamento del citato regolamento;
13. incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, esclusivamente nel caso in cui tali incrementi non comportino una riduzione del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79;
14. valutare la fattibilità giuridica ed economica di effettuare le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 13 e dell'art. 15, del CCNL Funzioni Locali triennio 2019 – 2021.

3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di convocare la RSU e le OO.SS. al fine di avviare la contrattazione decentrata per la definizione del CCDI normativo triennio 2023 – 2025;

4. di dichiarare, stante l'urgenza, con separata favorevole unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267 E SS.MM.II..

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 30-10-2023

Il Responsabile del Servizio
Cecilia D'Addezio
Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267 E SS.MM.II..

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 30-10-2023

Il Responsabile del Servizio
Barbara Mangiapane

Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa

Letto, confermato e sottoscritto.
In originale firmato.

IL PRESIDENTE

Antonio Di Santo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Barbara Mangiapane

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
