

CONVENZIONE EX ART. 23 C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022, PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE.

Premesso che:

- l'art. 23 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16+11.2022, regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse; - ai sensi del citato art. 23 del CCNL 16.11.2022 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore; - tramite la convenzione di cui all'art. 23 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma I del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- è stato acquisito il consenso del dipendente interessato ex art. 23 CCNL 16.11.2022, dipendente che sottoscrive la presente formulando così la propria accettazione;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 119 del 19.12.2022 , dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Comune di Pescasseroli ha approvato lo schema della presente convenzione per l'utilizzo condiviso e congiunto (50% - 18 ore settimanali) della dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Opi (AQ) Sig.ra Giovanelli Arianna, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" _

Cat. C — posizione economica C/4 del vigente Contratto di Comparto, da impiegare presso l'Area

Amministrativa dell'Ente ai sensi dell'art. 23 C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

- la deliberazione di G.C. n. 4 del 06.02.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la quale il Comune di Opi (AQ) ha autorizzato le dette prestazioni lavorative in forma condivisa ed approvato la detta Convenzione;

Dato atto che la convenzione di cui all'art. 23 del C.C.N.L. 16.11,2022 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo

dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto dei lavoratori;

TRA

Il Comune di Pescasseroli (AQ), con sede in Piazza S. Antonio n. 8, C.F. 00142680669, rappresentato dal Sindaco, Dott. Giuseppe Sipari, domiciliato per la sua carica presso la Sede dell'Ente

Il Comune di Opi (AQ), con sede in Via S. Giovanni, C.F. 00181620667, rappresentato dal Sindaco, Dott. Antonio Di Santo, domiciliato per la carica presso la Sede del medesimo Ente, di seguito individuati anche come "Amministrazioni" e "Parti",

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 — Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Art. 2 — Oggetto della convenzione

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto, a tempo parziale, da parte dei Comuni di Opi e Pescasseroli, del dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Opi Sig.ra Giovanelli Arianna — Cat. giuridica C — posizione economica attuale C/4 C.C.N.L. Funzioni Locali — con il Comune utilizzatore di Pescasseroli.

Art. 3 — Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative della dipendente Sig.ra Giovanelli Arianna sarà articolato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, nel seguente modo:

18 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Opi (Ente di appartenenza) **con un minimo di 3 giorni settimanali;**

18 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Pescasseroli (Ente utilizzatore)

I Comuni di Opi e Pescasseroli organizzano l'attività e utilizzano congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative, l'unità lavorativa.

La struttura dei giorni ed orari di presenza settimanale presso i due Comuni verrà determinata da un piano di convenzione e trasmesso ai rispettivi uffici del personale per gli adempimenti legati alla rilevazione delle presenze.

Il predetto piano potrà subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, le esigenze del dipendente, previo accordo e comunque sempre nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Opi, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Pescasseroli.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata presso i due comuni con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Opi, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Pescasseroli le assenze per malattia e cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

Art.4 — Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di Opi e dal Comune di Pescasseroli sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per 18 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Opi, Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per 18 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Pescasseroli, Ente utilizzatore;

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Opi in quanto titolare del rapporto stesso, con rimborso della quota parte a carico del Comune di Pescasseroli a cadenza trimestrale.

Ai sensi dell'arti 23, comma 6, del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 del medesimo Contratto.

Art.5 — Compensi accessori

Ciascuno degli Enti convenzionati assume in via autonoma ed esclusiva l'onere del finanziamento di tutti i compensi che, per espressa previsione contrattuale, integrano forme di

trattamento economico accessorio. A titolo esemplificativo si citano: compensi per lavoro straordinario, produttività, altre indennità accessorie, ecc,

Il Comune di Pescasseroli si obbliga a corrispondere direttamente al dipendente l'eventuale trattamento economico accessorio che riterrà di erogare, nel rispetto delle previsioni di legge e del regime dei cumuli, ove previsto, di cui al CCNL. Ciascun ente dovrà dare comunicazione all'altro degli emolumenti riconosciuti ed erogati.

Art. 6- Forme di consultazione tra gli Enti in convenzione

I Comuni convenzionati di Opi e di Pescasseroli attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art. 7 — Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione decorre dal 7 FEBBRAIO 2023 e avrà durata fino al 31 DICEMBRE 2024, salvo eventuale rinnovo, previo espresso provvedimento autorizzativo.

La presente convenzione potrà essere cessata, previo preavviso di almeno trenta giorni, per volontà motivata unilaterale, anche da parte di uno solo degli Enti stipulanti o del lavoratore.

Art. 8 — Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

Letto, confermato e sottoscritto in Pescasseroli/Opi.

PER IL COMUNE DI OPI
Dott. Antonio Di Santo

PER IL COMUNE DI PESCASSEROLI
Dott. Giuseppe Sipari

LA DIPENDENTE

Arianna Giovanelli