



N. 1/c

del 05/01/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: Determina a contrarre affidamento somministrazione lavoro interinale tramite accordo quadro con unico operatore GI GROUP S.p.A.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

Visto lo statuto dell'Ente ;

Considerato che l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L. dispone, al comma 3, che "l'esercizio provvisorio è autorizzato con Legge o con Decreto del Ministero dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza";

Considerato il successivo comma 5 del medesimo art. 163 prevede che "nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

Visto il differimento al 31 marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;

Visto l'art.30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il " contratto a tempo indeterminato o determinato con il quale l'Agenzia di somministrazione autorizza ai sensi del D.Lgs. n. 267 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore una o più

lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione , svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/20001, così modificato dal D.L. 31 Agosto 2013, n. 101 , che reca in epigrafe “ Utilizzo di contratti di lavoro flessibile”;

Visto in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, “ Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impegno del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti nazionali di lavoro provvedono a disciplinare la materia;

Visto il parere del Responsabile del Personale Dott.SSA D'Addezio Cecilia;

Dato atto pertanto che conseguentemente l'Amministrazione ha promosso un'indagine di mercato con richiesta di preventivo di spesa per l'affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett a) del D.Lgs. 50/2016;

Sentito per le vie brevi la ditta GI GROUP S.p.a. la quale già per il quadriennio precedente (2018/2019-2019-2020 2020-2021 2021-2022) ha svolto il servizio;

Considerato il preventivo di GI GROUP S.p.a. ovvero

- Per il livello B1 € 19,35 ora ;
- Per il livelli B3 € 20,38 ora;

Considerato che :

L'Agenzia GI Group s.p.a. dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti in ordine generale e di non essere in corso in nessuna causa determinante la esclusione dalla partecipazione alle procedure di affidamento dei contratti pubblici previsti dall'art. 80 del Codice dei contratti adottato con Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e di qualsivoglia causa di inadempimento a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;

L'Agenzia Gi Group S.p.a. ha dichiarato di essere regolarmente iscritta all'Albo Informatico delle agenzie per il lavoro Sez. I ai sensi del D.M. 23/12/2003 EX. Art.2 co.1;

Tenuto conto che:

- il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale n servizio , nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico. Si specifica, pertanto il carattere integrativo, del tutto residuale , di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di personale dipendente, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che questo comune intenderà attivare.

- L'oggetto delle prestazioni lavorative richieste sarà riconducibile al mansionario previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali per i professionali richiesti dall'Amministrazione;

Considerato che l'art. 192 del D.Lgs n. 267/2000 rubricato " Determinazione a contrarre" stabilisce che la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del Responsabile del procedimento di spesa indicante:

-il fine che con il contratto si intende perseguire;

- l'oggetto del contratto , la sua forma e le clausole ritenute essenziali;

- le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

3. Impegnare la spesa di € 6508,19 iva compresa , relativa l'accompagnatore scolastico sul capitolo 104502/3 impegno 1/2023 del bilancio 2023,
e la spesa di € 11.424,38 iva compresa , relativa all'autista scuolabus sul capitolo 104502/5 impegno 2/2023 del bilancio 2023;

4. Di dare atto ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 50/2016 che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione " Amministrazione trasparente" del sito Comune di Opi (ww.comune.opi.aq.it) con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

5. di dare atto dell'avvenuta acquisizione del CIG : **Z40396828F**

Ai sensi dell'art. 151 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000

Visto di regolarità

Il Responsabile del servizio

Dott. ssa D'Addezio Cecilia

Il Responsabile del Personale

Dott. ssa D'Addezio Cecilia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio ONLINE con numero progressivo 1/C per rimanervi quindici giorni consecutivi a partire dal giorno della pubblicazione.

IL MESSO NOTIFICATORE