



# COMUNE DI OPI



N. 25/C

Del 13.05.2022

**OGGETTO: Proroga contratto Agente di Polizia Municipale**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che in qualità di Responsabile del Servizio Personale, giusto decreto sindacale n. 2 dell'8 settembre 2020, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Dato atto che il Consiglio Comunale:**

- con deliberazione n. 13 del 12 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- con deliberazione n. 14 del 12 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Dato atto altresì che la Giunta Comunale:**

- con deliberazione n. 28 del 30 aprile 2022, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 29 del 30 aprile 2022, ha approvato la Relazione della Giunta comunale e la relazione al rendiconto per l'esercizio finanziario 2021;

**Ricordato:**

- che con nota prot. 6919 del 27 ottobre 2020, il comune di Opi ha chiesto al Comune di Pescasseroli l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 30/458 del 28 ottobre 2019 per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale;
- che la graduatoria del Comune di Pescasseroli ha validità triennale e scade pertanto in data **28 ottobre 2022**;
- che il Comune di Pescasseroli con atto di Giunta Comunale n. 112 del 28 ottobre 2020 ha formalmente autorizzato il Comune di Opi ad attingere personale dalla propria graduatoria per assumere agenti di polizia municipale a tempo determinato;
- che il Comune di Opi ha avviato la consultazione rilevando che la sig.ra Maria Elisa D'Arcangelo è risultata essere la prima in graduatoria disponibile ad assumere il servizio;

**Preso atto:**

- che con Delibera n. 47 del 01/07/2020 il comune di Opi ha assunto in servizio la sig. Maria Elisa D'Arcangelo mediante scorrimento della graduatoria approvata dal comune di Pescasseroli con atto n. 30/458 del 28 ottobre 2019 per il periodo **16-07-2020 – 31-10-2020**;
- che con delibera di G.C. n. 61 del 9 dicembre 2020 il Comune di Opi ha preso atto della formalizzazione dell'autorizzazione da parte del Comune di Pescasseroli ed ha prorogato il rapporto di lavoro dal **1 novembre 2020 al 16 febbraio 2021**;
- che con determina del responsabile del servizio n. 11 del 15 febbraio 2021 il contratto è stato prorogato dal **16/02/2021 al 16/07/2021**;
- che con determina n. 38 del 16/07/2021 il rapporto di lavoro è stato prorogato per il periodo che va dal **17 luglio 2021 al 16 dicembre 2021**;

- che con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 17 novembre 2021 il contratto di lavoro è stato prorogato dal 17 dicembre 2021 al 17 maggio 2022;
- che complessivamente il rapporto di lavoro si è articolato per un periodo di anni 1 e mesi 10;

**Visto** l'art. 50 comma 2 del CCNL comparto ed Autonomie Locali del 14 settembre 2020 che testualmente recita:

*2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo e' previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali.*

**Ricordato altresì:**

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 12 febbraio 2022 di approvazione del fabbisogno triennale di personale e del relativo piano occupazionale, ha previsto l'assunzione di personale a tempo determinato entro il limite elaborato secondo i termini previsti dalla Sentenza della Corte Dei Conti Sezione delle Autonomie n. 1/sez.Aut. 2017/QMIG del 20 dicembre 2016 a norma della quale: *"Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e smi, l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'Ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss, del d.lgs n. 165/2001 e della normativa anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento"*;

**Visto** il prospetto allegato D alla delibera di G.C. n. 8/2022 dal quale si evince la necessità del Comune di procedere all'assunzione di un agente di Polizia Municipale a tempo determinato 24 ore e per l'intero esercizio 2022;

**Preso atto:**

- che la graduatoria del Comune di Pescasseroli approvata con Determina n. 30/458 del 28 ottobre 2019 conserva la propria validità sino al 27 ottobre 2022;
- che conserva la propria validità la delibera autorizzativa del Comune di Pescasseroli n. 112 del 28 ottobre 2020 all'utilizzo della graduatoria da parte del Comune di Opi;
- che conserva altresì validità la consultazione e lo scorrimento della graduatoria eseguita in sede di prima autorizzazione;

**Visti:**

- l'art. 208 della legge n. 285/1992 e smi, secondo cui la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale";
- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.
- l'art. 91, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi secondo cui "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";
- l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui "le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali";
- l'art. 91, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui "per gli enti locali le graduatorie

concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;

**Visti altresì:**

- l'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 secondo cui “1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. (...) 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...).
- l'art. 51, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 secondo cui “Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine e con le precisazioni” riportate nella norma;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto ed in attuazione della deliberazione di G.C. n. 8 del 12 febbraio 2022, di procedere all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore/settimanali, della sig.ra D'Arcangelo Maria Elisa prima collocata utile in graduatoria disponibile ad assumere l'incarico come da autorizzazione del Comune di Pescasseroli Delibera di G.C. 112/2020;

**Accertato che:**

- viene rispettato il tetto complessivo di spesa per le assunzioni tempo determinato, nonché quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014;
- viene rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;

**Richiamati:**

- l'art. 208, comma 5-bis, del Codice della Strada;
- l'art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013 e la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il D. Lgs. n. 81/2015;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

**DETERMINA**

1. **prorogare** il contratto di lavoro a tempo determinato e part time con la sig.ra D'Arcangelo Maria Elisa nata a Castel Di Sangro il 2 settembre 1995 e residente in Pescasseroli in via Difesa Monte Tranquillo n. 23 int. 10 CF DRCMLS95P42C096Y;
2. **confermare** in servizio con decorrenza dal 17 maggio 2022 la Sig.ra D'Arcangelo Maria Elisa con inquadramento nella qualifica di Istruttore di vigilanza posizione C 1 del CCNL;
3. **procedere** alla stipula di un contratto di lavoro con i seguenti termini:

- durata dell'incarico dal 17 maggio 2022 al 16 luglio 2023;  
 lavoro a part-time orizzontale/verticale di ore 24 settimanali;
4. **Impegnare**, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, le somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili sui seguenti capitoli di spesa:
    - quanto alla spesa di Euro 10.500,00 oneri diretti sul capitolo 1.03.1.01.1;
    - quanto alla spesa di Euro 3.600,00 oneri riflessi sul capitolo 1.03.1.01.2;
    - quanto alla spesa di Euro 900,00 Irap sul capitolo 1.03.1.07.1.
  5. **Dare atto** che la mancata assunzione in servizio o la rinuncia non pregiudica il posizionamento nella graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 30/458 del 28 ottobre 2019;
  6. **Dare atto** che la dipendente dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto, secondo lo schema di contratto in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, previo accertamento entro 30 gg. del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
  7. **Ribadire** che la spesa necessaria viene parzialmente finanziata con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208 del Codice medesimo;

Al sensi dell'art. 151 comma 3 del D.l.gvo n. 267/2000

Visto di regolarità  
 Il Responsabile del servizio finanziario  
 Dott. Filippo Gentile




Firmato digitalmente da:

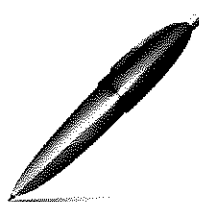
COLANTONI CARLO

Firmato il 14/06/2022 17:46

Seriali Certificato:  
 59683925439385840632483638235500965389

Valido dal 13/07/2020 al 13/07/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3



### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in data 15/06/2022 ...fino  
 al 30/06/2022 ;

Opi , 15/06/2022

IL MESSO NOTIFICATORE