



COMUNE DI OPI



Tel: 0863 910606

Via San Giovanni, 50 – 67030 Opi (AQ)
Fax: 0863 916078

Cod. Fisc.: 00181620667

Allegato A

Dotazione organica

Profilo professionale	Cat D	POSTI	Titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
Specialista in attività contabili /amministrative	D	1	Laurea vecchio ordinamento(ante riforma del 1999) o laurea specialistica o laurea magistrale in Economia o equipollente /equiparata
Specialista in attività tecniche	D	1	Laurea vecchio ordinamento(ante riforma del 1999) o laurea specialistica o laurea magistrale in Architettura o ingegneria civile o equipollente/equiparata
Totale	Cat. D	2	

Profilo professionale	Cat C	POSTI	Titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
Istruttore amministrativo anagrafe	C	1	Diploma di istruzione secondaria superiore
Istruttore di Vigilanza	C	1	Diploma di istruzione secondaria superiore
Totale	Cat . C	2	

ALL B

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.						
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 7 marzo 2020						
Abitanti	409	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa 2020		
		29,50%	33,50%	%	€	
				23,00%	20.978,51 €	
Entrate correnti		FCDE	98.860,02 €			
Ultimo Rendiconto	779.208,94 €	Media - FCDE	795.828,82 €			
Penultimo rendiconto	796.849,36 €	Rapporto Spesa/Entrate				
Terzultimo rendiconto	1.108.008,23 €	11,46%				
Spesa del personale		Collocazione ente		Incremento spesa 2020 - 1 FASCIA		
Ultimo rendiconto	91.210,90 €	Prima fascia		%	€	
				23,00%	20.978,51 €	
Margini assunzionali		FCDE				
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa 2020				
0,00 €		20.978,51 €				
Spesa del Personale						
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, ai lordi degli oneri riferiti dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;						
Entrate Correnti						
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia es nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.						
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo			
			2020	2021	2022	2023
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%
Resti assunzionali						
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue del cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.						
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione						
Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di cui demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per persona dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di persona pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in virtù delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.						
Comuni che si collocano nella seconda fascia						
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.						
Comuni che si collocano nella terza fascia						
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.						



COMUNE DI OPI



Tel: 0863 910606

Via San Giovanni, 50 – 67030 Opi (AQ)
Fax: 0863 916078

Cod. Fisc.: 00181620667

ALL e

La sottoscritta D'addezio Cecilia , Responsabile del Servizio Finanziario del Comune intestato
VISTI gli atti d'Ufficio relativi alle spese per personale

ATTESTA

CHE la spesa complessiva riferita al costo del personale è la seguente :

2011	95.766,60	
2012	79623,11	
2013	93709,11	
media		89.699,61
Consuntivo 2018		99.241,35
Consuntivo 2019		98.445,66
Previsione 2020		88.910,00
Spesa sostenibile anno 2020		112.189,41

- che nella spesa di personale Previsione 2020 sono state computate le spese relative il personale a tempo indeterminato;
- che nella spesa Personale Previsione 2020 sono incluse anche le somme relative alle assunzioni di personale in forma flessibile Agenti di Polizia Locale/ Ausiliari del traffico, da utilizzare in base alle necessità di servizio;
- che nella spesa sostenibile per il personale nell'anno 2020 è inclusa la spesa relativa all'assunzione di un Istruttore direttivo mediante procedura concorsuale ;
- che l'indicatore tempestività pagamenti anno 2019 è stato pubblicato sul sito istituzionale;
- che il rapporto dipendenti popolazione dell'anno precedente è inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica come definito triennialmente dal decreto del Ministero dell'Interno di cui all'art. 263 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa D'Addezio Cecilia