



# COMUNE DI OPI



Via San Giovanni - 67030 - OPI (AQ)

Tel 0863 910606 Fax 0863 916078

Cod. Fisc. 00181620667

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 56/2013

**OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato della dipendente D'Ercole Lucia – Incremento ore lavorative al 66,67%.**

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 04 Aprile 2013 relativa all'atto di indirizzo per l'ampliamento orario del servizio prestato dal vigile a tempo determinato;

**RICHIAMATA** la giurisprudenza contabile più recente in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative che – da ultimo con deliberazione n. 198/PAR/2011 della Sezione Regionale di Controllo per la Toscana – ha chiarito che: *“la trasformazione del contratto da part-time (personale assunto con tale tipologia di contratto) a full-time, in base alla legge finanziaria per il 2008, va considerata quale nuova assunzione e pertanto può avvenire “nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni” (art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244). Peraltro la legge non si esprime in merito alla disciplina applicabile alla trasformazione dell'orario da part-time a full-time in presenza di un originario contratto a tempo pieno, ma appare condivisibile assunto in base al quale tale operazione non debba essere valutata quale nuova assunzione (in tal senso deliberazione n. 873 del 14 settembre 2010 della Sezione controllo Lombardia), anche in virtù del fatto che l'articolo appena citato è chiaro nel riferirsi esclusivamente ai contratti a tempo parziale. A maggior ragione, e proprio in virtù della tassatività di tale disposizione normativa, il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione.*

*Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente. Come già espresso in altro parere, in merito alla trasformazione di un contratto da part-time a tempo pieno (deliberazione n. 69 del 3 maggio 2011) “risulterebbe elusivo delle norme in tema di limiti alla spesa di personale considerare non inclusa nel computo della stessa la maggiore spesa” che deriva da un incremento di ore lavorative. In conclusione l'ente può disporre un incremento delle ore lavorative dei propri dipendenti, computando la relativa spesa ai fini del rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e ss. della legge 265/2005 e dell'art. 76, comma 7 della L. 133/2008.”*

**RITENUTO**, pertanto, disporre l'aumento a far data dall'08.04.2013 al 66,67% (24 ore settimanali) del monte ore contrattuale della dipendente D'Ercole Lucia, cat. C – posizione economica C1, nell'ambito del Servizio di Vigilanza;

**DATO ATTO** che in ordine alla applicabilità dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, trova applicazione quanto previsto nella deliberazione n. 36/2012 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che espressamente prevede: *“Invero un ente locale, specie di piccole dimensioni, che in osservanza al generale dettato normativo sui presupposti per il conferimento (come detto, oggetto di disciplina restrittiva in seguito al D.L. 112/2008) abbia già ridotto nel 2009, entro tetti fisiologici, la spesa per il personale a tempo determinato, rischia, alla luce di quest'ultima specifica disposizione limitativa, di non poter procedere ad assunzioni a tempo determinato pur in presenza non solo dei presupposti previsti dagli artt. 7 comma 6 e 36 del D.Lgs. 165/2001 (“esigenze temporanee ed eccezionali”), ma anche della necessità e urgenza, scaturente da situazione imprevista e imprevedibile, di assolvere all'espletamento dei propri servizi e funzioni fondamentali (in particolare di quelli previsti dall'art. 21 della legge n. 42/2009)”.*

**Considerato** che nel caso di specie, l'ampliamento dell'orario coinvolge una dipendente a tempo determinato di un piccolissimo comune, dovuto al fatto che si è verificato la non sufficienza dell'orario precedentemente espletato per assolvere in pieno un servizio e funzione fondamentale qual è quello di vigilanza, stante anche il fatto che la dipendente Giovanelli Arianna, già Agente di Polizia Municipale, è passata all'Area Amministrativa da full-time a part-time in data 01.07.2012, così da lasciare scoperta tale fondamentale servizio, come da relazione agli atti a firma della dipendente D'Ercole Lucia;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo della deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 04.01.2013;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato del 29.06.2012 sottoscritto con la dipendente D'Ercole Lucia;

**CONSIDERATA** la necessità e urgenza, scaturente da situazione imprevista e imprevedibile, di assolvere l'espletamento dei servizi e funzioni fondamentali dell'Ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio dell'esercizio finanziario 2013 in corso di approvazione;

**Tutto ciò premesso**

**DETERMINA**

**DI APPROVARE** la narrativa che precede;

**DI DARE ESECUZIONE** alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 04.04.2013 e, pertanto, procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la Sig.ra D'Ercole Lucia nata a Castel di Sangro (AQ) il 09.10.1985, residente in Opi (AQ) Via San Giovanni 46 – Codice Fiscale DRCLCU85R49C096T, aumentando al 66,67% il monte ore lavorative (24 ore settimanali), con decorrenza dall'08.04.2013 fino al 31 Dicembre 2013 restando per ogni altro aspetto invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico alla Cat. C – posizione C1;
- rapporto di lavoro a tempo determinato;

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura nelle previsioni dei stanziamenti del Bilancio di Previsione – esercizio 2013 in corso di approvazione;

La presente determinazione esecutiva a norma del regolamento, viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni e diverrà esecutiva al momento della pubblicazione stessa.

Opi, 05 Aprile 2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 19/04/13 al 03/05/2013

Opi, li 19/04/2013



IL MESSO COMUNALE